



Business

Evropski automobili traže fabrike u SAD. Pad vrednosti dolara u odnosu na evro primorava evropske auto kompanije da proizvode sve više vozila u SAD, bez obzira na to što američke auto kompanije nastavljaju da prebacuju svoju proizvodnju u druge nerazvijene zemlje. Fiat je poslednja u nizu kompanija koja je nagovestila da će izgraditi fabriku u SAD. Njihova marka Alfa Romeo se vraća posle 13 godina i da bi bila profitabilna potrebna joj je fabrika u Severnoj Americi. U međuvremenu, Volkswagen traži lokaciju za novu fabriku u istočnom delu SAD. Vozila proizvedena u Evropi su znatno skuplja nego u Americi, što primorava proizvođače da ili smanje marže ili da povećaju cene.



Samsung Republika. Postoje tri stvari koje Koreanci ne mogu da izbegnu: smrt, porez i Samsung. Samsung kao najveća kompanija u zemlji poseduje bolnice, zgrade, pogrebne hale i skoro sve što joj se nađe na putu. Prodajom koju je Samsung ostvario u 2006. godini od \$159 milrd. jednaka je 1/6 državnog GDP, a sa 160 filijala širom zemlje drži 1/5 svetskog izvoza i tržište akcija. Prema bivšem pravnom savetniku Samsunga, kompanija poseduje oko \$220 mil. kojim podmićuju javne službenike kako ne bi "zabadao nos" u vođenje poslova. "Ako dođe do "podrhtavanja" Samsungovih poslova, obični ljudi će to najviše osetiti", kaže Sung Taeyoon profesor ekonomije na Yonsei univerzitetu. Lista Samsungovih proizvoda i usluga je zapanjujuća. Poseduje mobilne telefone, odeću, kreditne kartice, osiguravajuća društva, hotele, bejzbol timove, državni najveći zabavni park, jednom rečju dobrodošli u Samsung Republiku.

E-mail u avionima na probi. Aviokompanija JetBlue omogućuje u narednih 6 meseci putnicima na liniji Njujork - San Francisco besplatno probno korišćenje e-mail Yahoo, BlackBerry servisa i instant i SMS poruka na svojim letovima. Ova usluga neće podrazumevati surfovanje po Internetu jer će taj zahvat kompaniju koštati skuplje. Izgleda da će sledeća godina u avio industriji biti obeležena kao trka za Internetom na 10.000 m.

Harvard smanjuje školarinu za višu-srednju klasu. Najprestižniji američki univerzitet odlučio je da pomogne porodicama studenata i smanji račune za školovanje čak i za one koji zarađuju više od proseka. Harvard će za ove potrebe izdvojiti \$22 mil. Ukoliko roditelji primaju \$120.000 godišnje, za školovanje će izdvojiti \$12.000 što je \$7.000 manje. Istraživanje pokazuje da studenti koji moraju da rade i studiraju ne mogu potpuno da se uklope u univerzitetski život.

Communications

OPRAMA – nova stara komunikacija sa biračima. "Više od 8500 ljudi, od čega su gotovo svi bili bele puti, okupilo se u Verizon centru u Manchesteru u Nju Hempširu kako bi podržalo dvoje ljudi crne puti. Nije reč ni o zvezdama košarke niti o slavnim pevačkim divama, već o predsedničkom kandidatu Barak Obami i Opri Vinfri, koja mu pruža svesrdnu podršku tokom kampanje za predsedničke izbore u Americi 2008", prenose mediji u SAD. Analitičari govore da Obama ima podršku najraznolikijeg biračkog tela i da mu podrška koju ima od Opri Vinfri može doneti mnogo glasova. Neki ovaj duo nazivaju OPRAMA a način na koji oni komuniciraju sa potencijalnim biračima mnogi nazivaju hrabrim jer već sada od potencijalnih prave signure glasače, a od nezainteresovanih prolaznika zainteresovane, navode politički analitičari. Veliki udeo u toj strategiji ima upravo Opra koja predstavlja tzv. consumer guide u SAD, navode oni.

Problem=Šansa. „Formula za uspeh postoji. Ona predstavlja odnos spoljne integracije – potrebe+mogućnosti i unutrašnje dezintegracije – međusobno poverenje+poštovanje“, rekao je prof. dr Isak Adičes na skupu u Beogradu koji je održan njemu u čast. Jednoglasnom odlukom Senata Univerziteta Singidunum u Beogradu izabran je za prvog počasnog doktora nauka. Navodeći da svi problemi potiču od dezintegracije, podsetio je da je svaki problem u isto vreme i šansa. „U nekim jezicima, te dve reči se isto izgovaraju“, rekao je Adičes.

U turizmu je spas. Strani turisti su Hrvatskoj u ovoj godini doneli zaradu oko 7,1 mlrd evra. Tokom prvih šest meseci devizni priliv je bio 9% veći nego u istom razdoblju prošle godine. Pre pet godina Hrvatska je imala 30% manje turista, a danas je na Sredozemlju, na kome se obavlja više od trećine svih evropskih putovanja, Hrvatska peta po rastu i broju stranih turista.



Kina ne zna da izgovori reč Google. Kai fu-Lee, predsednik Googla u Kini će pokušati novom advertajzing kampanjom da prevaziđe jezičke barijere. "Google nije jednostavna reč za kineski izgovor i ljudi u Kini je ne izgovaraju pravilno. Većina ljudi nas zove go go", kaže Lee. Internet adrese u Kini su bazirane na Hanyu Pinyin sistemu koji prevodi kineske znakove na latinicu, a zvuk kao što su zadnja tri slova "gle", ne postoji u ovom sistemu. Google je uspeo da prošle godine savlada prepreku sa "G.cn" tako da korisnici koji i pogrešno napišu ime kompanije ipak stignu na kinesku verziju sajta "Guge". "Ako narod Kine ne zna da je Google svetski pretraživač, ili ako ne znaju da izgovore reč Google, nećemo im biti od koristi. Zbog toga će kompanija početi sa advertajzing kampanjom u narednih 30 dana", kaže Lee.

BC Portfolio

Negativan trend vrednosti indeksnih pokazatelja još jednom ukazuje da je nedovoljna likvidnost osnovni problem tržišta u regionu. Ovaj problem najviše dolazi do izražaja u trenucima određenih političkih tenzija. Investitori i dalje nestrpljivo iščekuju rezultate pregovora o novoj vladi u Hrvatskoj. Kod nas investitori čekaju i izbore i razrešenje kosovskog čvora. Dok "Crveni novembar" u regionu prelazi u decembar, naše akcije ove nedelje ipak nisu doživele značajnu promenu.

Naziv akcije	Vrednost 1. mart	Vrednost 12. decembar
Komercijalna banka	186.000,00	198.002
ALK banka	133.254,00	171.162
Dunav osiguranje	127.200,00	108.000
Univerzal banka	99.590,00	71.000
Tigar	132.459,00	123.950
Energoprojekt holding	132.203,00	196.005
Ukupna vrednost	810.706,00	868.119

Promena vrednosti u %



Tips & Tricks – Najbolje je učiti iz iskustva drugih

Svaki uspešni pevač pored sebe ima učitelja pevanja. Često se dešava da upravo najbolji pevači daju časove. Princip je isti i kod lidera. Činjenica je da će neko bolje ovladati liderskim veštinama ukoliko ga podučava pravi lider. Podučavajući druge u budućnosti, novoformirani lider će takođe poboljšati svoje upravljačke veštine. *BC Bilten* vam otkriva zbog čega je važna uloga mentora u svačijoj karijeri i zbog čega pravi lideri uvek nesebično dele svoja znanja.

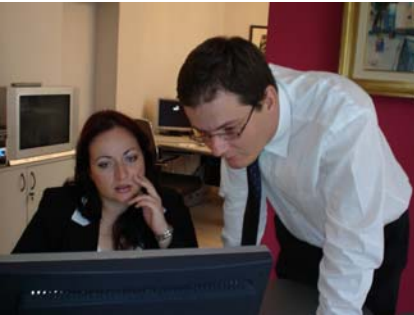
1. Unapređenje veština i znanja

Lideri svakodnevno moraju vršiti procenu svojih dostignuća i pronalaziti načine kako da ih poboljšaju i prošire. Velika prednost je mogućnost posmatranja drugih osoba čije poslovne odluke donose rezultate. Mentor će vam uvek obezbediti neformalni savet kada vam je potreban. To je najbolji vid učenja u praksi. Stručni treninzi i seminari su takođe nepresušni izvor novih saznanja.

2. Korišćenje eksternih treninga

Čak i osobe sa dugogodišnjem iskustvom u svojoj struci mogu priuštiti sebi ovakav trening s vremena na vreme. Spoljašnji treninzi vam daju mogućnost da zaboravite na svakidašnje aktivnosti i da obezbedite perspektivniji pogled u svet. Iskoristite treninge kako biste išli u korak sa aktuelnim trendovima i obnovili i stekli nove veštine. Ovakvi edukativni modeli omogućavaju vam da procenite svoje snage i slabosti i budete sami kormilar vaše karijere.

Direktor objašnjava nove trendove i zadatke



Iskoristite znanja svojih kolega u specifičnim oblastima i segmentima rada kako biste unapredili sopstvene veštine. Možete naučiti velike stvari od ljudi koji poseduju izuzetna znanja u svojoj struci.

Zaposleni uočava kako novi trendovi utiču na poslovanje

1. Uvek budite spremni i otvoreni da na naučite važne lekcije

2. Prijavite se za novi osvežavajući seminar kojim ćete unaprediti zastarele veštine

3. Obuka drugih ljudi

Obuka drugih ljudi će vam obezbediti značajni izvor informacija o veštinama koje su vam potrebne da biste postali lider, kao što je komunikacijska jasnoća, davanje instrukcija, dobijanje povratne informacije, slanje informacija, motivisanje i razvijanje tima saradnika. Uvek tražite povratnu informaciju od onih ljudi koje obučavate – oni vam mogu obezbediti korisne savete o vašoj prezentaciji. Podelite svoja iskustva i znanja sa ostalim članovima tima kako biste im pomogli da pojašne svoja sopstvena verovanja i prioritete i kako bi analizirali svoje performanse. Iskoristite bilo koje vreme da biste podučavali svoje zaposlene i otkrili njihove potrebe, šta je to što ih motiviše i kako oni reaguju na vaše liderske sposobnosti. Delegirajte poslove svojim zaposlenima omogućavajući im da razvijaju sopstvene veštine, ostavljajući sebi više vremena da se bavite načinom na koji ćete poboljšati svoje liderske veštine.

3. Iskoristite svoja predavanja kako za podučavanje tako i za učenje

4. Budite uzor svojim zaposlenima tako što ćete se i sami podučavati

Iskoristite svoja znanja i iskustva kako biste razvili nova i proširili postojeće sposobnosti kod svojih kolega. Na ovaj način ćete poboljšati performanse na svim nivoima.

Steći iskustvo

Trener

Povećati performanse

Biti dobar trener: Za Marka je prepravljavanje Miličinog zadatka predstavljalo najjednostavnije rešenje. Ali je ipak naučio iz iskustva da ne zaboravlja važnu stavku kao što je prenošenje znanja. Uvek je gledao da problem reši za kratak period, ne fokusirajući se na poboljšavanje sposobnosti i veština svojih zaposlenih. Shvatio je da je obučavanje ljudi složeni proces koji će s vremenom doneti rezultate i bolju efikasnost. Odvojiti vreme za podučavanje zaposlenih danas, znači više slobodnog vremena za nove zadatke sutra.

Biti loš trener:

Marko je Milici dao zadatak da napravi izveštaj koji je zahtevao poznavanje finansija. Uzeo je "zdravo za gotovo" da se ona razume u osnovne finansijskih obračuna i bio je neprijatno iznenađen kada je shvatio da Milica ima

ima previše grešaka zbog nepoznavanja materije. Kako ga je vremenski rok pritiskao i kako je ovo bio lak posao za njega, on je sam ispravio izveštaj i predao ga. Milica je bila ljuta. „Kako očekuješ od mene da naučim gde grešim kada mi nisi pokazao greške?“ - upitala je Milica. Marko je shvatio svoju grešku. Odvojio je vreme da obučava Milicu i dodatno je poslao na kurs iz finansija.

Došla je prava zima, a sa njom u paketu kao da po pravili idu i izbori. Političari će i ovoga puta izigravati Deda Mrazeve i Božić Bate. Nadamo se da ovoga puta za novogodišnje praznike nećemo dobiti paket pun praznikavih obećanja.

Vaš Bovan tim



Ono što znamo je samo kapljica, a ono što ne znamo je pravi okean.

Isaac Newton

SEMINARI, KONFERENCIJE:

- 13. i 14. 12. 07. - Godišnja Real Security konferencija "RISK 2007", hotel "Prezident", Beograd
- 14. 12. 07. - "How to enjoy capitalism", Kjell Nordstrom, O&C Conferences, Sava Centar
- 14. - 15. 12. 07. - "Timski rad", Menadžment centar Beograd
- 18. 12. 07. - "Kao smanjiti troškove kancelariskog poslovanja sa implementacijom novih tehnologija", Comtech, hotel Holiday Inn, Beograd
- 23. i 24. 12. 07. - "Upravljanje organizacionim promenama", Beograd, Adižes
- 26. i 27. 12. 07. - "Anti-stres program za menadžere", Menadžment centar Beograd
- 29. - 31. 12. 07. - "Marketing - principi, organizacija i tehnike", Beograd, Adižes

