



BUSINESS

EU preti nestašica sirovina. EU preti nestašica 14 sirovina u sledećih 20 godina, upozoravaju stručnjaci Evropske komisije, što bi moglo da zakoči razvoj tehnologije i industrije čiste energije. Najteža će biti situacija s antimonom, berilijumom, kobaltom, fluoritom, galijumom, germanijumom, grafitom, indijumom, magnezijumom, niobijumom, platinskim metalima, kao i sa lantanidima, tantalom i volframom. Potražnja za ovim sirovinama bi sa druge strane mogla da se utrostruči do 2030. u odnosu na period iz 2006. Navedene sirovine su ključne za razvoj novih tehnologija, proizvodnju litijumskih baterija, sintetičkih goriva, optičkih kablova i LCD ekrana, za lasersku tehnologiju i za gradnju pogona za desalinizaciju morske vode. Ovih sirovina ima najviše u Kini, Rusiji, Kongu i Brazilu i nisu zamenjive drugim sirovinama, a stopa njihovog recikliranja je niska.



Kako regrutovati generaciju Y. Lauren Friese, osnivač sajta *TalentEgg.ca* čija su ciljna grupa studenti između 18-24 godina, kaže da su sajmovi zapošljavanja ili postavljanje postera i štandova koje kompanije koriste kako bi privukle najtalentovanije studente stare metode i da nemaju više veliki efekat. Ona otkriva da se sajmovi održavaju u vreme kada studenti ne traže posao i da je najbolje rešenje da se informacije pružaju putem interneta jer su ove generacije navikle da su im informacije na dohvata ruke. Takođe dodaje i da najveći broj kompanija traži one koji su diplomirali u oblastima inženjerstva i biznisa i predlaže da se proširi obim potrage jer inteligentni studenti, uz malo prakse, mogu biti dobri i u drugim oblastima. Kompanije često greše i u jeziku i tonu kojim se obraćaju studentima. Ako žele da ih privuku, njihova komunikacija bi trebalo da bude originalnija, navodi Lauren Friese.

Prvi broj je izašao 4. juna 2004.

Tajna danske sreće. U istraživanjima koja prikazuju kvalitet života u državama i količinu osećaja sreće stanovništva, Danska često zauzima prvo mesto. Danska je bogata i finansijski stabilna socijalna država u kojoj građani imaju besplatno obrazovanje i zdravstvenu zaštitu, a nema ni velikih razlika u materijalnom statusu. Danci puno vremena provode sa porodicom i prijateljima, što ih čini srećnim. Čak 92% Danaca je učlanjeno u različite društvene klubove.

Zaradite za jedan sat. Britanski dnevnik *Guardian* je objavio rezultate istraživanja o mogućnostima zarade u roku od jednog sata. Na listi od deset načina nalaze se veoma zanimljivi predlozi, a jedan od najzanimljivijih je učestvovanje u procesu identifikacije osumnjičenih. Naime, za £15 bi trebalo samo stati u liniju sa osumnjičenima.



COMMUNICATIONS

Marketing u službi zdravlja dece.

Rudd centar za pravilnu ishranu i gojaznost sa Yale univerziteta je sproveo istraživanje koje pokazuje da deca imaju utisak da su prehrambeni proizvodi koji imaju junake animiranih filmova na pakovanjima ukusniji. Za svoju studiju, istraživači su sakupili četrdesetoro dece, uzrasta od 4 do 6 godina. Svaka hrana je predstavljena u identičnom pakovanju, sa po jednim pakovanjem koje je na sebi imalo nalepnicu jednog od popularnih crtanih likova. Na pitanje da li obe hrane u paru imaju isti ukus, 55% dece je reklo da hrana sa likom iz crtaća ima bolji ukus. Nakon toga su pitali decu koju hranu bi pre izabrali za užinu - sa ili bez animiranog junaka. Čak 88% je izjavilo da bi pre izabrali pakovanje sa likom iz crtaća, bez obzira na to koliko im se ukus sviđa. Tako je brokoli u zanimljivom pakovanju bio ukusniji od čokoladice!



Čarobni zvuk Vuvuzele. Redizajnirana Vuvuzela, rekvizit koji ovih dana odjekuje J. Afrikom je prodat u 50.000 primeraka. Jačina zvuka koju proizvodi je 120 dB, a originalna proizvodi i do 140 dB, a prodaje se sa slušalicama. Iako može trajno da ošteti sluh, ovaj rekvizit je vrlo popularan i na ruskom i britanskom tržištu. Iako je FIFA diskutovala o njenoj zabrani korišćenja na stadionima tokom prvenstva zbog dekoncentracije igrača, zvuk Vuvuzele ostaće jedno od obeležja prvenstva.

iPhone nezdrav u Britaniji? U pismu koji je britanskoj vladi uputio državni sekretar *Ministarstva zdravlja Simon Burns* stoji da je ministrima zabranjeno da koriste *Apple iPhone* i da je jedini mobilni uređaj koji je odobren od strane *Grupe za komunikacionu i elektronsku bezbednost CESG - BlackBerry*. CESG je ogranak vladinog vrhovnog štaba za komunikacije čiji je zadatak da štiti nacionalne bezbednosne interese.

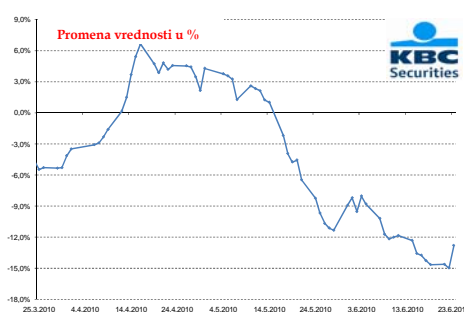
Sud pravde EU traži zabranu prodaje cigareta?

Evropski sud je nedavno pokrenuo dva postupka u pokušaju da zabrani prodaju cigareta i naplate akciza na duvanske proizvode u Belgiji. U okviru ovih postupaka ispitaće se da li je prodaja duvanskih proizvoda u skladu sa *Lisabonskim ugovorom, Statutom o osnovnim pravima i Konvencijom Ujedinjenih Nacija o pravima dece*. *Baudouin Hubaux*, sudija Okružnog suda u Namuru u Belgiji, je izjavio da bi bilo najbolje da sud zabrani cigarete širom Unije ili da se bar odrede finansijske obaveze duvanskih kompanija. On je između ostalog izjavio da će, ukoliko se ne smanji potrošnja cigareta, pušenje ubiti 520 mil ljudi širom sveta do 2050, 10 puta više nego u II Svetskom ratu. Evropska komisija procenjuje da pušenje evropsku privredu košta 2,5 mlrd € godišnje, u smislu zdravstvene zaštite i gubitaka produktivnosti, a donosi 67 mlrd € godišnje duvanskoj industriji.

BC Portfolio

Naziv akcije	Vrednost 26. 08. 2009.	Vrednost 23. 06. 2010.
Energoprojekt Hldg	92.700,00	85.181,00
Soja Protein	92.565,00	79.985,00
Tigar	93.086,00	81.532,00
Metalac	95.120,00	79.000,00
Aik Banka	93.388,00	103.600,00
Komercijalna Banka	107.400,00	78.300,00
Imlek	92.616,00	83.300,00
Metals Banka	88.200,00	58.800,00
Univerzal Banka	85.800,00	69.278,00
Veterinarski zavod	92.853,00	95.076,00
Ukupna vrednost	933.728,00	814.052,00

Pomerili smo se sa mrtve tačke, malo smo živnuli.



EUKratko



EU - SAD slobodno nebo. Španski premijer Jose Luis Rodriguez Zapatero je istakao da će EU i SAD potpisati trajni sporazum o slobodnom nebu. Ovaj sporazum će evropskim aviokompanijama omogućiti da postanu većinski vlasnici američkih avio prevoznika.

EU - Korea dogovor na pomolu. Načinjen je pomak u pregovorima o potpisivanju sporazuma o slobodnoj trgovini između EU i Južne Koreje. Evropski parlament je sačinio klauzulu kojom je predviđena zaštita ranjivijih industrija.



Mnogi savremeni menadžeri imaju utisak da im radni dan traje 25 sati, kao i da su odgovorni za sve važne projekte u kompaniji. Konstantni pritisak mnogi uspevaju da prevaziđu sanjareći o zasluženom odmoru. Da li rukovodiocima odmor zagantovano podrazumeva mogućnost upravljanja svojim vremenom ili ih i tokom odmora očekuju pozivi iz kancelarije, milion pitanja od kolega i konstantna provera elektronske pošte? Ukoliko želite da provedete odmor mirnije i imate mogućnost da se na kratko odvojite od tokova u kompaniji, BC Bilten vam predstavlja pet saveta koji će vam u tome i pomoći.

Ukoliko ste odlučni da tokom odmora ne razmišljate o kompaniji, ne proveravate konstantno elektronsku poštu i dajete instrukcije sa plaže, savetujemo vam:



Američka agencija Robert Half Management Resources je sprovela anketu među vodećim finansijskim rukovodiocima u vezi sa njihovim odnosom prema radnim obavezama tokom odmora. Više od dve trećine, 69% intervjuisanih proverava stanje u kancelariji bar jednom ili dvaput nedeljno tokom godišnjeg odmora, ali taj broj je u opadanju u odnosu na 74% od pre pet godina.

Istraživanje je uključivalo odgovore 1400 finansijskih rukovodilaca namumično izabranih preduzeća različitih delatnosti sa preko 20 zaposlenih. Pitanje je glasilo: "Koliko često proveravate stanje na poslu tokom vašeg letovanja?"

Odgovori su bili:

- Nekoliko puta dnevno 18%
- Jednom ili dva puta dnevno 15%
- Nekoliko puta nedeljno 12%
- Jednom ili dva puta nedeljno 24%
- Ne proveravam uopšte 26%
- Ne znam 5%

Blagi oporavak od nedavne recesije i povećanje obima posla su za neke menadžere znak da bi trebalo da odu na zaslužen odmor, kao i da tokom njega poboljšaju radni elan i vrte se na posao produktivniji. Čak i kratak predah pomaže rukovodiocima da se osveže i ponovo usmere na radne obaveze po povratku na posao, ali i da dođu sa novim, svežim idejama.

Dok god je za većinu rukovodilaca nemoguće da se u potpunosti odvoje od posla, ono što može da im pomogne da ne brinu je dobar tim koji ostaje u kancelariji. Rukovodioci će mirnije provoditi vreme odsustva ukoliko su adekvatno delegirali zaduženja članovima. Njihovo odsustvo takođe šalje pozitivan signal zaposlenima i ohrabruje ih da pokažu inicijativu i preduzmu neke odlučne poteze.

1. Neprimećen odlazak.

Ukoliko ste u mogućnosti, najbolje bi bilo da vaš odlazak bude sve samo ne teatralan. Napustite kancelariju u stavu da ostavljate sve pod kontrolom i ako ste u mogućnosti, preporučljivo je da odete i u toku radnog vremena, kako bi odlazak bio još neprimećeniji.

2. Odredite ključnu osobu ranije. Nekoliko nedelja ranije, odredite osobu koja će rukovoditi dnevnim obavezama u vašem odsustvu.

3. Obavestite partnere i klijente. Pre nego što odete obavestite klijente, partnere i sve one sa kojima tokom dana komunicirate, da ćete neko vreme biti odsutni i dajte im kontakt kolege sa kojim će moći da komuniciraju u vašem odsustvu.

4. Delegirajte. Delegirajte pažljivo. Osobe koje zadužujete tokom vašeg odsustva bi trebalo da poseduju sva potrebna znanja, veštine i kontakte za obavljanje novih zadataka. Poželjno je da su te osobe vaši neposredni saradnici koji već imaju uvid u te procese. Nemojte da delegiranjem nekog preopterete, jer na taj način dovodite u pitanje kvalitet.

5. Utvrdite vreme za pozive iz firme. Ukoliko ste nezamenljivi i jednostavno morate da budete u toku sa svim stvarima koje se dešavaju u kancelariji, trebalo bi da uapred sa timom utvrdite tačan termin kada ćete proveravati elektronsku poštu i kada ćete odgovarati na telefonske pozive. Na ovaj način ćete uspostaviti ritam u komunikaciji sa kancelarijom tokom odmora i izbeći telefoniranje koje prekida možda zalazak Sunca u kome uživate.

"Orlovi rano lete" – omiljeno štivo naših ljubitelja fudbala ovih dana. Sreća nije bila na našoj strani, sudije su krive, "boemski život" kriv za neuspeh... Razmišljajte o tome dok se budete baškarili na nekoj plaži a ne o poslu. O tome nek misli vešt tim koji je ostao u kancelariji :-).

Vaš Bovan tim

Sve u svemu, najbolji deo letovanja možda ipak nije odmaranje, već da vidite kolege koji užurbano rade. Kenneth Grahame

KONFERENCIJE, SEMINARI :

Sunce kao faktor rizika zdravlja

28. jun 2010. 11:00h, Terazije 23, Privredna komora Srbije

Generalni pokrovitelj

MULTIACTIV

Generalni medijski pokrovitelj

**COSMOPOLITAN
Men'sHealth**

Medijski partneri



Prijatelji BC Biltena:



Urednik: Ana B. Bovan

Za vas pišu i: M. Barać Stojanović, M. Djordjević, D. Tasić, D. Gligorin, M. Jagodić, K. Grgurević, L. Grubić, M. Jovanović, M. Ribar, N. Mucić, A. Vučković, D. Jančić i Lj. Katana

Grafički dizajn: A. Nikolić

Prijava i reklamiranje: bc.bilten@bovan.eu

Adresa redakcije: Žorža Klemansoa 13,
106013 Beograd, Srbija
posetite www.bovan.eu
T: 011 3036 134, F: 011 3284 380



Bovan Consulting
BUSINESS & STRATEGY COUNSEL